



Nederlandse Bond voor Pensioenbelangen

Nieuwsbrief december 2024

NBP IN ACTIE TEGEN LEEFTIJDSDISCRIMINATIE BIJ DE INVOERING VAN DE NIEUWE PENSIOENWET

In het hieronder staande artikel "*ABN-AMRO maakt zich schuldig aan leeftijdsdiscriminatie*" van Emiel Stolp beschrijft hij hoe er sprake is van leeftijdsdiscriminatie bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel bij ABN-AMRO. Hetzelfde geldt overigens ook voor nog enkele andere pensioenfondsen.

Wij beperken ons tot fondsen met een redelijk hoge dekkingsgraad zodat er bij de transitie reserves te verdelen zijn.

Bij het verdelen van het totale vermogen dat in het fonds zit over de persoonlijke pensioenpotjes moet aan een aantal wettelijke eisen worden voldaan. Doorgaans is een dekkingsgraad van 110 % net voldoende om aan alle fondsvoorwaarden te voldoen. Fondsen met een hogere dekkingsgraad houden geld over en de sociale partners (werkgevers en werknemers) kunnen beslissen hoe zij dat geld aan de deelnemers en pensioengerechtigden ten goede laten komen.

Fondsen kunnen beslissen de uitbetaling van het overschot te spreiden over een periode van bijvoorbeeld 10 jaar en sommige fondsen doen dit ook. Dit heeft een nadeel voor veel ouderen omdat zij statistisch gemeten geen 10 jaar meer te leven hebben. Zij zullen dus niet de volledige pensioenverhoging uitgekeerd krijgen waar zij op de dag van de invoering van het nieuwe pensioensysteem al recht hadden.

Deze benadering heeft tot gevolg dat de oudste gepensioneerden, met de grootste indexatie achterstand, het minste van de overdekking mee krijgen. En dat terwijl de jongste actieven, met nauwelijks indexatieachterstand aanzienlijk meer krijgen.

Dit is pure leeftijdsdiscriminatie, de NBP zal de fondsen en de betrokken werkgevers hierop aanspreken. Mochten de fondsen in dit beleid volharden dan dienen we een klacht in bij het College voor de rechten van de mens.

Indien u een pensioen heeft van één van in het artikel van Emiel Stolp genoemde fondsen dan kunt u zich kosteloos bij deze actie aansluiten.

Een email naar pensioenactie@pensioenbelangen.nl is voldoende.

Vermeld hierop ten minste uw **naam, e-mail, geboortejaar en uw pensioenfonds**. Als u adres en telefoonnummer toevoegt is het voor ons makkelijker om contact met u op te nemen.

Ronny van der Maaten
Voorzitter

ABN-AMRO maakt zich schuldig aan leeftijdsdiscriminatie

Emiel Stolp

Het ABN-AMRO pensioen gaat over naar de Solidaire Premie Regeling (SPR). Nu heeft het ABN-AMRO fonds op dit moment een dekkingsgraad van meer dan 125%.

Voor de verplichte reserves, buffers en compensatie is ongeveer 10% dekkingsgraad nodig. Dan zou je denken dat iedereen er bij de transitie mooi 15% op vooruit zou kunnen gaan. Dat is echter niet wat de bank voorstelt. Om de jongere actieven er 1% extra bij te geven stelt de bank voor om de oudste gepensioneerden 7% minder te geven. De verdeling van de overdekking zoals de bank die voorstelt zie je in de tabel:

Leeftijd	Pensioenrecht verhoging
Jonger dan 55	16%
65	15%
75	13%
85	11%
95	8%

Dus iemand van 95 jaar krijgt maar half zoveel mee van de overdekking als iemand van 55 of jonger. En dat terwijl de nog werkende deelnemers ook nog eens compensatie krijgen voor de afschaffing van het doorsnee premie systeem. Die compensatie kan oplopen tot meer dan een half jaarsalaris. De gepensioneerden betalen hier ook aan mee.

Slechte argumenten

De bank verdedigt zich door te stellen dat als de overdekking gespreid over 10 jaar zou worden uitgedeeld, de oudere gepensioneerden ook minder zouden krijgen omdat ze binnen die 10 jaar zouden overlijden. Het voorgestelde systeem zou volgens hen het beste aansluiten bij de huidige FTK-regels voor het pensioen. Deze argumenten zijn echter onterecht :

- De overdekking wordt niet gespreid over 10 jaar uitgekeerd maar in één keer op transitiedatum.
- Volgens de huidige FTK-pensioenregels krijgt iedere deelnemer, ongeacht de leeftijd, dezelfde indexatie. Een systeem van ongelijke en leeftijdsafhankelijke indexatie kan dus nooit aansluiten bij de FTK-regels.
- Als de overdekking werkelijk over 10 jaar gespreid zou worden verdeeld, dan zouden de jongere actieve deelnemers ook minder moeten krijgen omdat er een grote kans is dat zij binnen die 10 jaar naar een andere werkgever zouden vertrekken. De bank noemt zelf dat er een groot verloop is onder jonge medewerkers. Met dit argument zouden de jonge medewerkers geen 16% van de overdekking moeten krijgen maar niet meer dan 12%.

Verder vindt het ABN-AMRO bestuur dat de gepensioneerden niet moeten zeuren omdat iedereen er toch op vooruit gaat. Maar dat is schijn. Op dit moment heeft het ABN-AMRO

fonds nauwelijks indexatie achterstand. Maar in het Transitie Plan staat klip en klaar dat men in de toekomst verwacht niet meer dan driekwart van de inflatie te kunnen compenseren. In het nieuwe ABN-AMRO pensioen gaan de gepensioneerden er dus bijna gegarandeerd een half procent per jaar in koopkracht op achteruit.

De NBP ziet de ongelijke verdeling van de overdekking als een vorm van leeftijdsdiscriminatie. De FTK-regels schrijven uitdrukkelijk gelijke indexatie voor alle leeftijden voor. En de bank gebruikt het argument van vertrek/overlijdens-kansen wel voor de gepensioneerden maar niet voor de jongeren. Dit onderscheid is niet nodig, de pensioenwet noemt uitdrukkelijk de mogelijkheid om een spreidingstermijn van 1 jaar te kiezen zodat iedereen een gelijke indexatie krijgt. En een heleboel fondsen doen dit ook.

De NBP gaat hierover een klacht indienen bij het College voor de Rechten van de Mens (voorheen Commissie gelijke behandeling).

Ontvangt u pensioen van de ABN-AMRO bank, meld u dan aan om mee te doen met deze actie. Stuur een e-mail naar pensioenactie@pensioenbelangen.nl. Vermeld hierop ten minste uw **naam, e-mail, geboortejaar en uw pensioenfonds**. Als u adres en telefoonnummer toevoegt is het voor ons makkelijker om contact met u op te nemen.

ABN-AMRO is niet de enige

Maar ABN-AMRO is niet de enige die zich aan deze leeftijdsdiscriminatie schuldig maakt. De onderstaande fondsen doen het ook. En we hebben nog niet alle fondsen gecontroleerd, dus er zijn er vast nog meer.

ABN-AMRO
ABP
Achmea
Bibliotheken
Cosun
Gasunie
Hage
Heineken
KLM-algemeen
Post-NL
Rail -OV
PFZW
UWV

Krijgt u pensioen van één van deze fondsen, sluit u dan aan bij deze actie en stuur een e-mail naar pensioenactie@pensioenbelangen.nl. Vermeld hierop ten minste uw **naam, e-mail, geboortejaar en uw pensioenfonds**.

Staat uw pensioenfonds niet in het lijstje, kijk dan op de website van Uw pensioenfonds naar het transitieplan. Zoek in dit document naar de term "spreidingstermijn" of "standaardmethode". Alleen bij een spreidingstermijn van 1 jaar is er een gelijke verdeling van de overdekking over alle deelnemers.

november 2024